

# ОТЧЁТ по выполнению ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ

по содействию занятости выпускников

ГБПОУ «Ставропольский колледж связи имени Героя Советского Союза В.А. Петрова» (ГБПОУ СКС),

На 05 октября 2023 года (3 квартал)

п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Показатель/ результат
1.	Организационно-методические и мониторинговые мероприятия по содействию трудоустройству выпускников		
1.5	Предварительный мониторинг занятости выпускников текущего года (в разрезе ПОО, профессий, специальностей)	1, 2 квартал 2023г.	<p>Проведен мониторинг занятости выпускников очного и заочного отделения февраль 2023г в разрезе специальностей: 11.02.11 Сети связи и системы коммутации – 52 % трудоустроены; 11.02.09 Многоканальные телекоммуникационные системы – 53 % трудоустроены (февраль 2023г).</p> <p>Проведен мониторинг занятости выпускников очного и заочного отделения трудоустройства (в разрезе специальностей)(июнь 2023):</p> <p>38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям – 8% трудоустроено;</p> <p>09.02.03 Программирование в компьютерных системах – 100% трудоустроены;</p> <p>09.02.07 Информационные системы и программирование – 30% трудоустроены;</p> <p>13.02.06 Релейная защита и автоматизация электроэнергетических систем – 5% трудоустроены;</p> <p>11.02.02 Техническое обслуживание и ремонт радиоэлектронной техники – 25 % трудоустроены.</p> <p>Небольшой процент трудоустроенных, т.к. большинство выпускников проходят службу в армии по призыву.</p>
1.6.	Мониторинг трудоустройства выпускников предшествующего года выпуска (в разрезе специальностей)	ежемесячно ежеквартально	Ежемесячно совместно с краевым центром содействия трудоустройству выпускников проводится мониторинг трудоустройства выпускников 2022г.в. и

п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Показатель/ результат
			<p>2023г.в. (в разрезе специальностей) на портале <a href="http://sammosk.ru/">http://sammosk.ru/</a> Ежеквартально совместно с краевым центром содействия трудоустройству выпускников проводится мониторинг трудоустройства выпускников 2022г.в. и 2023г.в. (в разрезе специальностей, в разрезе нозологий) на портале <a href="http://sammosk.ru/">http://sammosk.ru/</a></p> <p>Актуальное заполнение таблицы по 2022г.в – 29 сентября 2023г.</p> <p>Актуальное заполнение таблицы по 2023г.в – 04 октября 2023г.</p>
1.7	Мониторинг трудоустройства выпускников текущего года выпуска (в разрезе специальностей)	ежемесячно	<p>Проведен мониторинг занятости выпускников 2023г.в (в разрезе специальностей):</p> <p>13.02.06 Релейная защита и автоматизация электроэнергетических систем - 5% трудоустроены;</p> <p>09.02.07 Информационные системы и программирование – 30% трудоустроены;</p> <p>11.02.02 Техническое обслуживание и ремонт радиоэлектронной техники – 25 % трудоустроены;</p> <p>09.02.03 Программирование в компьютерных системах – 100% трудоустроены;</p> <p>11.02.11 Сети связи и системы коммутации - 52% трудоустроены;</p> <p>11.02.09 Многоканальные телекоммуникационные системы – 53% трудоустроены;</p> <p>38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям – 8% трудоустроено.</p>
2.	Содействие трудоустройству выпускников		
2.1	Выявление групп риска (категорий выпускников, профессий и специальностей, с которыми сопряжен наибольший риск нетрудоустройства) и проработка универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве.	1 квартал, ежегодно	<p>Сформирована база данных выпускников, имеющих риск нетрудоустройства. Оказана адресная помощь выпускникам с ОВЗ: 2023г. выпуска (1 чел)</p> <p>Устроен на предприятие ОПК.</p> <p>В соответствии с прогнозными показателями 1</p>

п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Показатель/ результат
			студент с инвалидностью, имеют риск нетрудоустройства, т.к. находится на реабилитации.
2.2.	<p>Формирование реестра выпускников:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– находящихся под риском нетрудоустройства;</li> <li>– имеющих статус сироты;</li> <li>– лиц с ограниченными возможностями здоровья, инвалидов;</li> <li>– участников чемпионатов по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс».</li> </ul>		<p>Сформирована база данных выпускников</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– находящихся под риском нетрудоустройства - 1 чел.;</li> <li>– имеющих статус сироты – 3 чел.;</li> <li>– лиц с ограниченными возможностями здоровья, инвалидов - 5 чел.;</li> <li>– участников чемпионатов по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» - 2 чел (1 – занял 3-е место).</li> </ul>
2.3.	Формирование реестра выпускников, завершающих прохождение военной службы по призыву.	3 квартал, ежегодно	Сформирована база данных, способствующая обеспечению охвата выпускников, завершающих прохождение военной службы по призыву, мероприятиями по содействию трудоустройству (знакомство с актуальными вакансиями)
2.4.	Оказание правовой помощи выпускникам по вопросам занятости.	3, 4 квартал, ежегодно	Групповая и индивидуальная работа с выпускниками по вопросу взаимодействия с работодателями, предоставления информации об актуальных вакансиях.
2.5.	Размещение нормативно-правовых актов, материалов по вопросам занятости выпускников, информации о мерах содействия занятости выпускников, способах получения помощи на официальном сайте ГБПОУ СКС.	по мере необходимости	Проведено обновление информации в разделе «Выпускнику» вебсайта ГБПОУ СКС <a href="http://stvcc.ru/vyipusniku/">http://stvcc.ru/vyipusniku/</a>

			<p>Проведен открытый урок с участием Центра оказания услуг «Мой бизнес», действующего на базе некоммерческой организации «Фонд поддержки предпринимательства в СК», урок прошел с участием действующих предпринимателей. Он был направлен на вовлечение в предпринимательскую деятельность молодежи в возрасте 14-17 лет. <a href="http://stvcc.ru/otkrytyj-urok-dlya-molodezhi-v-vozraste-14-17-let/">http://stvcc.ru/otkrytyj-urok-dlya-molodezhi-v-vozraste-14-17-let/</a></p>
2.8.	Консультирование выпускников по вопросам получения дополнительных специальностей, профессиональному по направлениям, востребованным на рынке труда.	ежегодно	<p>В колледже внедрены дополнительные программы профессионального обучения 14614 «Монтажник приборов и аппаратуры автоматического контроля, регулирования и управления» и 16199 «Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин»</p>
2.9.	Предоставление выпускникам информации о платформах дистанционного обучения и иных источниках информации в сети «Интернет», посредством которых они могут актуализировать полученные знания (Открытое образование, Coursera, Stepik, и др.)	По мере необходимости	<p>Предоставление студентам и выпускникам информации о платформе Stepik (Российская образовательная платформа и конструктор бесплатных и платных открытых онлайн-курсов и уроков), в группах Whatsap</p>
2.10.	Размещение информации консультативного характера по содействию в трудоустройстве, о наличии вакансий в чатах образовательных организаций, находящихся в социальных сетях, группах «Whatsapp»	по мере необходимости	<p>В январе-марте 2023 г. для распространения было размещено 5 вакансий в группах Whatsapp и на сайте ГБПОУ СКС</p> <p>В апреле- июне 2023г. для распространения было размещено 9 вакансий в группах Whatsapp и на сайте ГБПОУ СКС</p> <p>В июле-сентябре 2023г. для распространения было размещено 8 вакансий в группах Whatsapp и на сайте ГБПОУ СКС</p> <p><a href="http://stvcc.ru/vyipusniku/aktualnyie-vakansii/">http://stvcc.ru/vyipusniku/aktualnyie-vakansii/</a></p>
2.11.	Размещение на сайте ГБПОУ СКС ссылок на сайты центров занятости населения муниципальных и городских округов Ставропольского края, банк вакансий по Ставропольскому краю и Российской Федерации, в том числе для выпускников с инвалидностью и ОВЗ	1 квартал	<p>Обновлены ссылки на сайте ГБПОУ СКС в разделе «Выпускнику»</p> <p><a href="http://stvcc.ru/vyipusniku/poleznyie-ssyilki/">http://stvcc.ru/vyipusniku/poleznyie-ssyilki/</a></p>

2.12.	Информирование выпускников об интернет-порталах для поиска работы в России (Superjob.ru, Зарплата.ру, Карьерист.ру, Avito, Trudvsem, Яндекс.Работа, Indeed и т.д.).	1 квартал, ежегодно	Размещены ссылки на сайты для поиска работы: «Работа в России», Superjob.ru, Зарплата.ру, Карьерист.ру, Avito, Trudvsem, Яндекс.Работа, Indeed ГБПОУ СКС в разделе «Выпускнику» <a href="http://stvcc.ru/vyipuskniku/poleznyie-ssyilki/">http://stvcc.ru/vyipuskniku/poleznyie-ssyilki/</a>
2.14.	Организация встреч будущих выпускников с представителями ЦЗН по вопросам предоставления государственных услуг по вопросам содействия трудоустройству, информирования о программах, содействующих трудоустройству выпускников	1 квартал, ежегодно	Проведение встреч в Центре Занятости населения с целью информирования о имеющихся программах для выпускников и студентов.
3	Создание условий для развития профессиональных компетенций, профессионального самоопределения и профессиональной самореализации		
3.1.	Информирование будущих абитуриентов о возможностях и преимуществах поступления на обучение в ГБПОУ СКС по договорам о целевом обучения	2 квартал, ежегодно	Консультирование абитуриентов о возможностях и преимуществах поступления на очное обучение по договорам о целевом обучении. Выпускники и студенты ознакомлены с предприятиями, с которыми можно заключить договора о целевом обучении.
3.4.	Содействие в организации временной занятости обучающихся, в том числе в летний период, на профильных предприятиях	Ежегодно	Студенты трудоустроенные во время учебы в рамках дуального обучения 2023г: 1 чел. – ООО МТУ «Телеком –С»; 19 чел. – АО «Электроавтоматика»; Трудоустроены ОПК (оборонно промышленный комплекс) 24 чел. Из числа выпускников 2022 г.в. 4 чел Сигнал, 4 Энергомера трудоустроены на предприятиях ОПК. Из числа выпускников 2023 г. в. 2 чел трудоустроены на предприятиях ОПК. На летний период было распространено 5 вакансий через социальные сети.
3.5.	Введение в учебные планы ПОО спецкурсов, дополнительных профессиональных программ, учебных модулей по основам ведения предпринимательской деятельности, осуществления деятельности в форме самозанятости.	Ежегодно	Информирование выпускников и студентов о возможности пройти бесплатную образовательную программу «Предпринимательство». В учебный план включена дисциплина: Основы профессионального самоопределения,

			предполагающая 100% охват обучающихся.
3.6.	Проведение тренингов, семинаров по формированию навыков делового общения, самопрезентации для участия в собеседованиях с работодателями.	Ежегодно, 2 квартал	Проведены консультации и разослали информационный материал по формированию навыков делового общения и подготовке к собеседованию с работодателями. Оказание помощи в составлении резюме и подготовке к собеседованию – отработано обращений.
3.7.	Проведение групповых социально-психологических тренингов для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда.	Ежегодно, 2 квартал	Проведены консультации по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда. Проведены тестирования по выявлению надпрофессиональных компетенций совместно с Центром Оценки Компетенций СКФУ (в рамках заключенного соглашения). Организация кружка «Моя Карьера».
3.8	Проведение профессиональных проб, тестирований, диагностик с обучающимися.	ежегодно	В рамках соглашения о сотрудничестве с СКФУ, прохождение диагностического тестирования в Центре оценки компетенций. Профорентация обучающихся 2-3 курсов. Проведено тестирование студентов групп: Т 212 – 18 чел. Р 202 – 11 чел, ИКС 202- 15 чел.
3.9.	Участие в проведении ярмарок вакансий для обучающихся и выпускников.	Ежегодно, по графику ЦЗН	Студенты и выпускники колледжа приняли участие в федеральном этапе Всероссийской ярмарки вакансий, которая состоялась 23.06.2023 в Ставропольском крае.
3.10.	Заключение ПОО договоров о сотрудничестве, в том числе прохождении производственной практики обучающихся на предприятиях/профильных организациях, с работодателями.	в течение года	Обеспечение обучающихся местами прохождения производственной практики на предприятиях/ профессиональных организациях. Заключены договора о сотрудничестве с профильными организациями и с высшими учебными заведениями. Заключено соглашение о сотрудничестве с ГКУСЗН СК «Краевой кадровый центр»

3.11	Проведение очных и онлайн-экскурсий на профильные предприятия/организации для обучающихся	Март. ежегодно	<p>Проведение очных профориентационных экскурсии на предприятия: АО «Энергомера», ПАО завод Сигнал, ООО «Стилсофт», АО «Электроавтоматика».</p> <p>С января по октябрь проведено 16 экскурсий.</p> <p>Организация встреч с Высшими учебными заведениями: Северо — Кавказский социальный институт <a href="http://stvcc.ru/proforientatsionnaya-vstrecha/">http://stvcc.ru/proforientatsionnaya-vstrecha/</a> ; Филиал ФГБОУ ВО «МИРЭА — Российский технологический университет» <a href="http://stvcc.ru/vstrecha-so-studentami-vypusknyh-grupp-kolledzha/">http://stvcc.ru/vstrecha-so-studentami-vypusknyh-grupp-kolledzha/</a>;</p> <p>Грозненский государственный нефтяной технический университет имени академика М. Д. Миллионщикова.</p> <p>Проведение профориентационной работы, повышение мотивации к трудоустройству, встречи с потенциальными работодателями <a href="http://stvcc.ru/proforientatsionnaya-vstrecha-2/">http://stvcc.ru/proforientatsionnaya-vstrecha-2/</a></p> <p>Проведен открытый урок с участием Центра оказания услуг «Мой бизнес», действующего на базе некоммерческой организации «Фонд поддержки предпринимательства в СК», урок прошел с участием действующих предпринимателей. Он был направлен на вовлечение в предпринимательскую деятельность молодежи в возрасте 14-17 лет.</p> <p>Профориентационная встреча с представителем МТУ «Телеком – С».</p>
4	Мероприятия, направленные на эффективное прогнозирование потребности в кадрах и выстраивание взаимодействия с работодателями		
4.1.	Включение работодателей для проведения измерения качества подготовки кадров в состав комиссий по проведению демонстрационного экзамена.	Ежегодно	<p>При проведении демонстрационного экзамена принимали участие:</p> <p>Морозов Николай Александрович - специалист телекоммуникационного оборудования компания ООО «СтройКонцепт»</p> <p>Антонян Карен Борисович - начальник отдела автоматизированных систем управления ПАО "МРСК Северного Кавказа -"Ставропольэнерго"</p>

			<p>Милохин Алексей Владимирович - главный специалист отдела капитального строительства ПАО "МРСК Северного Кавказа - "Ставропольэнерго"</p> <p>Соловьев Иван Сергеевич - заместитель главного инженера ПАО "МРСК Северного Кавказа - "Ставропольэнерго"</p> <p>Хубиев Хаджибек Русланович - Ведущий инженер сектора технологического присоединения производственно-технического отдела ПАО "МРСК Северного Кавказа - "Ставропольэнерго"</p>
4.2	Расширение партнерских отношений с ведущими работодателями, заключение с ними соглашений по вопросам проведения стажировок, трудоустройства выпускников	ежегодно	<p>Заключены (продлонгированы) договоры с ПАО Ставропольский радиозавод «Сигнал», АО «Почта России», ООО «Стилсофт», АО «Электроавтоматика», ООО МТУ «Телеком –С», ПАО «Ростелеком», АО «Электротехнический завод «Энергомера», АО Завод Атлант.</p> <p>Заключены соглашения о сотрудничестве в области содействия занятости молодых специалистов с АО «Завод Атлант», ООО «Стилсофт».</p> <p>Повышение возможностей трудоустройства выпускников.</p> <p>Студенты 3-4курса трудоустроенные во время учебы 2023г с переводом на индивидуальный план обучения:</p> <p>1 чел. – ООО МТУ «Телеком –С»; 19 чел. – АО «Электроавтоматика».</p>
4.3	Информирование ведущих предприятий/профильных организаций о планируемом выпуске в ГБПОУ СКС	2 квартал, ежегодно	В 5 профильных организации направлены информационные письма о планируемом выпуске.

И.о. Директора  
Заместитель директора  
по учебно-производственной работе

Инструктор по труду



Г.А. Секацкая



А.В. Ткаченко